

Nieuws van de MR

2 juni 2021

In deze vergadering stonden het werkverdelingsplan, de schoolgids en het plan voor besteding van de NPO gelden centraal.

Werkverdelingsplan

Sinds 1 augustus 2019 is bij de wet geregeld dat het schoolteam een bepalende rol heeft bij de werkverdeling. Jaarlijks dient de directie in overleg met het team afspraken te maken over werkverdeling, les- en pauzetijden en de besteding van de werkdrukgeden. De personeelsgeleding van de MR (PMR) heeft instemmingsrecht op het werkverdelingsplan, toetst de inhoud ervan en beoordeelt of het plan voldoende draagvlak binnen het team heeft. Onze PMR heeft ingestemd met het werkverdelingsplan van de Henricusschool. Er zijn weinig veranderingen in het plan ten opzichte van vorig jaar en het team is tevreden over de besteding van de werkdrukgeden. Deze leiden inderdaad tot een afname van werkdruk.

Schoolgids

Elke school is verplicht een schoolgids te hebben en jaarlijks aan ouders uit te reiken (op papier, digitaal of via de website). De MR heeft instemmingsrecht op de vaststelling van de schoolgids. In voorgaande jaren hebben wij reeds intensief meegedacht over de inhoud en vormgeving van de schoolgids. Dit jaar zijn er slechts enkele kleine adviezen gegeven en hebben we als MR daarna ingestemd met de vaststelling van de schoolgids 21-22.

NPO gelden

Mogelijk heeft u ook gehoord van het Nationaal Plan Onderwijs (NPO) dat onze rijksoverheid heeft gelanceerd voor herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na corona. Alle scholen in Nederland ontvangen in dit kader extra geld om het onderwijs te versterken en intensiveren. De MR moet instemming verlenen aan het plan dat de school opstelt voor besteding van deze zogenaamde NPO gelden. Op de Henricusschool is gelukkig weinig tot geen vertraging opgelopen. De gelden worden benut om reeds bestaande plannen van de school in het kader van onderwijsontwikkeling meer body te geven. Concreet zal er worden geïnvesteerd in extra onderwijsondersteuning (assistenten, leerkrachten) en professionalisering. De MR stemt in met dit plan.

26 juni 2021

Deze vergadering hebben wij het schooljaarverslag 20-21 besproken, het schooljaarplan 21-22 en kwam het vakantierooster terug op de agenda. Aan de hand van het **schooljaarverslag** heeft de MR met de directie gereflecteerd op het afgelopen schooljaar. Het verslag geeft een mooi inzicht in de schoolontwikkeling en resultaten. De MR is positief over de samenhang met het schooljaarplan van het vorige jaar. Deze werkwijze van plannen en evalueren draagt bij aan kwaliteitsverbetering. Hierna bespreken we het **schooljaarplan** voor het komende schooljaar. De hierin beschreven doelen zijn goed navolgbaar en hoewel de MR wijst op de veelheid aan doelen, is duidelijk dat meerdere doelen een sterke samenhang kennen, waardoor het in de praktijk ook haalbaar lijkt. De MR stemt in met het schooljaarplan 21-22. Tot slot bespreken we een aanpassing in het **vakantierooster**. De MR heeft een adviesrecht over de vakantievaststelling. We adviseren de directie ouders goed te informeren over de vrije dagen als gevolg van studiedagen en als gevolg van de geplande verhuizing naar het nieuwe schoolgebouw in het volgende schooljaar.

In het nieuwe schooljaar zullen wij als MR vergaderen op 22 november, 7 februari, 21 maart, 11 april en 20 juni. Mocht je iets aan ons willen meegeven of voorleggen, dan horen wij dit graag! Je kunt altijd even mailen, bellen of aanspreken. MR mailadres: mr.hhenricus@sarkon.nl

Voor nu wensen wij iedereen een fijne zomervakantie!